招商引資引才

香港是全球最具競爭力的經濟體之一，亦是中國內地對接國際市場的重要窗口。香港實施開放的出入境政策，都市生活多姿多采，事業發展機遇處處，為來自世界各地的專業人士及專才提供具吸引力的前景。在國際管理發展學院發布的《2025 年世界人才排名》中，香港名列前茅，位列全球第四，是歷來最高排名，亦為亞洲之冠。政府已公布一系列招商引資引才的措施，強化競爭力，包括：

引進企業和投資

- **「引進重點企業辦公室」**積極引進海內外高潛力、具代表性的重點企業，尤其聚焦生命健康科技、人工智能與數據科學、金融科技、先進製造與新能源科技、文化創意等策略性產業。
- 成立「**引進重點企業諮詢委員會**」，委任相關業界和社會領袖為委員，向財政司司長就整體策略提供意見。
- **香港投資管理有限公司（港投公司）**作為政府的專業投資機構，發揮面向市場、產業和國際的獨特作用，透過「香港增長組合」、「大灣區投資基金」、「策戰性創科基金」及「共同投資基金」的各主題式資本，投資於策略性產業，以市場化的模式催化並加速本地或海外高潛力企業於香港的發展，並通過推動這些產業，助力香港未來的發展。透過為產業生態構建長期價值、驅動「資本、人才、機遇」飛輪效應來促進創新，港投公司亦同時助力鞏固香港作為國際高端人才集聚高地的角色。
- 17 個設於駐內地辦事處和海外經濟貿易辦事處的「**招商引才專組**」，主動接觸目標企業和人才，積極游說他們來港發展。各專組聯繫百強大學，推廣各項計劃，亦會加強聯繫在內地和海外留學或工作的港人，鼓勵他們回港發展。
- 投資推廣署成立 FamilyOfficeHK 專責團隊，為全球家族辦公室提供量身定制的專業服務，協助其在香港建立戰略據點，助力家族長期發展與傳承規劃，持續賦能家族各階段的發展。

招攬人才

- **「香港人才服務辦公室」（人才辦）**除因應人才個人需求提供協助外，會加強推廣線上平台，提供薪酬、稅務、教育及簽證等全方位資訊，擴大合作伙伴網絡，與業界及僱主團體共辦線上線下招聘會，讓僱主與人才進行直接職業配對。
- 2026 年 3 月，人才辦成功舉辦「全球人才高峰會周」。人才辦會繼續舉辦專題研討會、招聘會、工作坊及共融活動，協助來港人才及其家人落戶香港，並到海內外宣傳香港的招攬人才措施，針對性引進所需人才。
- 推行**「高端人才通行證計劃」（高才通）**及多項經優化的人才入境計劃。
- **延長工作簽證年期**，人才可獲發最長三年的工作簽證。
- 讓更多來港參與短期活動的訪客**無須申請工作簽證**。
- 根據**「新資本投資者入境計劃」**，合資格申請人投資最少 3,000 萬港元於獲許投資資產，可申請來港居住及發展。
- 現時人才清單涵蓋九個行業領域的 60 項專業，包括商業支援；創意產業、藝術文化、表演藝術；發展及建造；環境技術服務；金融服務；醫療服務；創新科技；法律及爭議解決服務；以及航空

及航運，並會在 2027 年上半年加入更多**與 AI 應用相關的人才類別**。人才清單反映各個不同專業的最新短缺情況，讓僱主可按需要申請從外地引入專才而無須事前證明本地招聘困難，縮短招聘外來人才的時間，以配合香港經濟高增值及多元化的發展。

「高才通」

- 向合資格高收入和頂尖院校畢業的人才分別發出**為期三年及兩年的通行證來港發展**。
- 合資格人才包括(i)**過去一年年薪達港幣 250 萬元或以上的高收入人士**；(ii)**合資格大學頒授學士學位**，並**在過去五年內累積至少三年**工作經驗的人士（不設限額）；及(iii)**最近五年內獲合資格大學頒授學士學位的人士，但工作經驗少於三年**(每年上限 10,000 人)。

「一般就業政策」和「輸入內地人才計劃」

- 簡化**「一般就業政策」**和**「輸入內地人才計劃」**，如僱主引入人才的職位屬人才清單表列的本地人才短缺的專業，或招聘的職位年薪達港幣 200 萬元或以上，均無須證明本地招聘困難，可直接提出申請。
- 政府於 2025 年 6 月在「一般就業政策」及「輸入內地人才計劃」下新增渠道，容許合資格的非學位專才申請來港投身八項人力極短缺的技術工種。

「優秀人才入境計劃」

- **優秀人才入境計劃**旨在吸引高技術人才或優才來港定居。計劃不限行業，獲批准的申請人在來港前無須事先獲得本港僱主聘任。計劃按「**綜合計分制**」和「**成就計分制**」釐定評分。
- 政府於 2024 年 11 月優化計劃下的「綜合計分制」，採用更客觀清晰的計分準則，簡化申請甄選程序。
- 符合人才清單要求的人才在計劃的「綜合計分制」下可獲優先考慮。

創新及科技

為加強創科發展，政府已制訂各項措施吸引及促進招攬創科企業及專才落戶香港：

- 「AIR@InnoHK」創新香港研發平台下已匯聚過千名本地、內地和國際 AI 人才，連同於創科園區雲集的近千家 AI 企業。
- 於 2026 年成立**「香港人工智能研發院」**，以提升本港 AI 的研發實力。
- 於 2025 年 9 月推出 30 億元**「前沿科技研究支援計劃」**，以配對形式支援八所大學教育資助委員會資助大學吸引國際頂尖研究人員來港，以及購置設備進行前沿科技領域的基礎研究項目。
- 將積極向內地和海外推廣香港的新機遇，包括配合 50 億元「策略性創科基金」以及河套區港深創新及科技園（港深創科園）提供創科土地和空間，聚焦吸引生命健康科技、人工智能和數據科學等產業的優秀企業和人才落戶香港。
- 為進一步提升本港吸引策略性企業在港設立生產設施的競爭力，於 2024 年 9 月推出 100 億元**「新型工業加速計劃」**，為從事生命健康科技、人工智能與數據科學、先進製造與新能源科技的企業，以 1（政府）：2（公司）的配對形式為每家在港設立新智能生產設施的企業提供最多兩億元的資助。
- 「科技人才入境計劃」旨在積極吸引和培育科研人員，為合資格的科技公司輸入中國內地和海外科技人才來港從事科技範疇的研發工作提供快速處理安排。

- 「研究人才庫」資助每間合資格公司或機構聘用最多四名研究人才進行研發工作，並會額外為持有博士學位的科研人才提供生活津貼。
- **「傑出創科學人計劃」**支持本地大學吸引科研人才來港任職。

非本地畢業生

- 非本地畢業生可根據「非本地畢業生留港／回港就業安排」申請留港或回港工作。
- 在香港修讀全日制經本地評審課程而獲得學士學位或更高資歷的非本地畢業生，可申請在畢業後留港兩年，而不受其他逗留條件限制。安排已擴展至涵蓋本港大學位於粵港澳大灣區內地城市校園的畢業生。
- 試行職專畢業生留港計劃，容許 2024/25 至 2027/28 四個學年修讀合資格全日制高級文憑課程的非本地學生，在畢業後申請留港，投身與其修讀課程相關的技術行業。

（更新日期：2026 年 11 月 2 日）