招商引资引才

香港是全球最具竞争力的经济体之一，亦是中国内地对接国际市场的重要窗口。香港实施开放的出入境政策，都市生活多姿多采，事业发展机遇处处，为来自世界各地的专业人士及专才提供具吸引力的前景。在国际管理发展学院发布的《2025 年世界人才排名》中，香港名列前茅，位列全球第四，是历来最高排名，亦为亚洲之冠。政府已公布一系列招商引资引才的措施，强化竞争力，包括：

引进企业和投资

- **「引进重点企业办公室」**积极引进海内外高潜力、具代表性的重点企业，尤其聚焦生命健康科技、人工智能与数据科学、金融科技、先进制造与新能源科技、文化创意等策略性产业。
- 成立「**引进重点企业咨询委员会**」，委任相关业界和社会领袖为委员，向财政司司长就整体策略提供意见。
- **香港投资管理有限公司（港投公司）**作为政府的专业投资机构，发挥面向市场、产业和国际的独特作用，透过「香港增长组合」、「大湾区投资基金」、「策战性创科基金」及「共同投资基金」的各主题式资本，投资于策略性产业，以市场化的模式催化并加速本地或海外高潜力企业于香港的发展，并通过推动这些产业，助力香港未来的发展。透过为产业生态构建长期价值、驱动「资本、人才、机遇」飞轮效应来促进创新，港投公司亦同时助力巩固香港作为国际高端人才集聚高地的角色。
- 17 个设于驻内地办事处和海外经济贸易办事处的「**招商引才专组**」，主动接触目标企业和人才，积极游说他们来港发展。各专组联系百强大学，推广各项计划，亦会加强联系在内地和海外留学或工作的港人，鼓励他们回港发展。
- 投资推广署成立 FamilyOfficeHK 专责团队，为全球家族办公室提供量身定制的专业服务，协助其在香港建立战略据点，助力家族长期发展与传承规划，持续赋能家族各阶段的发展。

招揽人才

- **「香港人才服务办公室」（人才办）**除因应人才个人需求提供协助外，会加强推广线上平台，提供薪酬、税务、教育及签证等全方位资讯，扩大合作伙伴网络，与业界及雇主团体共办线上线下招聘会，让雇主与人才进行直接职业配对。
- 2026 年 3 月，人才办成功举办「全球人才高峰会周」。人才办会继续举办专题研讨会、招聘会、工作坊及共融活动，协助来港人才及其家人落户香港，并到海内外宣传香港的招揽人才措施，针对性引进所需人才。
- 推行**「高端人才通行证计划」（高才通）**及多项经优化的人才入境计划。
- **延长工作签证年期**，人才可获发最长三年的工作签证。
- 让更多来港参与短期活动的访客**无须申请工作签证**。
- 根据**「新资本投资者入境计划」**，合资格申请人投资最少 3,000 万港元于获许投资资产，可申请来港居住及发展。
- 现时人才清单涵盖九个行业领域的 60 项专业，包括商业支援；创意产业、艺术文化、表演艺术；发展及建造；环境技术服务；金融服务；医疗服务；创新科技；法律及争议解决服务；以及航空

及航运，并会在 2027 年上半年加入更多**与 AI 应用相关的人才类别**。人才清单反映各个不同专业的最新短缺情况，让雇主可按需要申请从外地引入专才而无须事前证明本地招聘困难，缩短招聘外来人才的时间，以配合香港经济高增值及多元化的发展。

「高才通」

- 向合资格高收入和顶尖院校毕业的人才分别发出**为期三年及两年的通行证来港发展**。
- 合资格人才包括(i)**过去一年年薪达港币 250 万元或以上的高收入人士**；(ii)**合资格大学颁授学士学位**，并**在过去五年内累积至少三年**工作经验的人士（不设限额）；及(iii)**最近五年内获合资格大学颁授学士学位的人士，但工作经验少于三年**(每年上限 10,000 人)。

「一般就业政策」和「输入内地人才计划」

- 简化**「一般就业政策」**和**「输入内地人才计划」**，如雇主引入人才的职位属人才清单表列的本地人才短缺的专业，或招聘的职位年薪达港币 200 万元或以上，均无须证明本地招聘困难，可直接提出申请。
- 政府于 2025 年 6 月在「一般就业政策」及「输入内地人才计划」下新增渠道，容许合资格的非学位专才申请来港投身八项人力极短缺的技术工种。

「优秀人才入境计划」

- **优秀人才入境计划**旨在吸引高技术人才或优才来港定居。计划不限行业，获批准的申请人在来港前无须事先获得本港雇主聘任。计划按「**综合计分制**」和「**成就计分制**」厘定评分。
- 政府于 2024 年 11 月优化计划下的「综合计分制」，采用更客观清晰的计分准则，简化申请甄选程序。
- 符合人才清单要求的人才在计划的「综合计分制」下可获优先考虑。

创新及科技

为加强创科发展，政府已制订各项措施吸引及促进招揽创科企业及专才落户香港：

- 「AIR@InnoHK」创新香港研发平台下已汇聚过千名本地、内地和国际 AI 人才，连同于创科园区云集的近千家 AI 企业。
- 于 2026 年成立**「香港人工智能研发院」**，以提升本港 AI 的研发实力。
- 于 2025 年 9 月推出 30 亿元**「前沿科技研究支援计划」**，以配对形式支援八所大学教育资助委员会资助大学吸引国际顶尖研究人员来港，以及购置设备进行前沿科技领域的基础研究项目。
- 将积极向内地和海外推广香港的新机遇，包括配合 50 亿元「策略性创科基金」以及河套区港深创新及科技园（港深创科园）提供创科土地和空间，聚焦吸引生命健康科技、人工智能和数据科学等产业的优秀企业和人才落户香港。
- 为进一步提升本港吸引策略性企业在港设立生产设施的竞争力，于 2024 年 9 月推出 100 亿元**「新型工业加速计划」**，为从事生命健康科技、人工智能与数据科学、先进制造与新能源科技的企业，以 1（政府）：2（公司）的配对形式为每家在港设立新智能生产设施的企业提供最多两亿元的资助。
- 「科技人才入境计划」旨在积极吸引和培育科研人员，为合资格的科技公司输入中国内地和海外科技人才来港从事科技范畴的研发工作提供快速处理安排。

- 「研究人才库」资助每间合资格公司或机构聘用最多四名研究人才进行研发工作，并会额外为持有博士学位的科研人才提供生活津贴。
- **「杰出创科学人计划」**支持本地大学吸引科研人才来港任职。

非本地毕业生

- 非本地毕业生可根据「非本地毕业生留港／回港就业安排」申请留港或回港工作。
- 在香港修读全日制经本地评审课程而获得学士学位或更高资历的非本地毕业生，可申请在毕业后留港两年，而不受其他逗留条件限制。安排已扩展至涵盖本港大学位于粤港澳大湾区内地城市校园的毕业生。
- 试行职专毕业生留港计划，容许 2024/25 至 2027/28 四个学年修读合资格全日制高级文凭课程的非本地学生，在毕业后申请留港，投身与其修读课程相关的技术行业。

（更新日期：2026 年 11 月 2 日）